

FH LW/GL meeting

Beate Heinemann

May 23rd 2023

FH Retreat Programme

September 1st 2023 at Mozartsaal

Morning:

- Introduction
- Task Forces (4' each)
- Budget Situation: Karsten/Manfred

Afternoon:

- Breakout Sessions
 - Need "Shepherds" for each of the session with tasks to
 - Develop "guiding questions"
 - Convene the discussion
 - Summarise the discussion
- Closeout

FH Retreat

Breakout Sessions Ideas

1. How to tighten/maintain connections between experiment and theory?
2. POF V Preparation
3. How can we better share, use and develop technical skills?
4. How can we better communicate HEP to other scientists?
5. Team building: ideas on how to improve/get better/share best practices
6. How can we prepare to make a major impact for next EPPSU?
7. What could be our next international project? Next steps/follow up regarding FIPs., Flavor, GWs
8. Future Collider Forum: how what are the next steps?

DESY Strategy Loop

Status

- "Woodstock" meeting in February
- Original plan:
 - Woodstock Update in May 2023
 - Scientific Council in May 2023
 - Foundation Council in June 2023
 - Final strategy and communication in July 2023
- New plan:
 - Woodstock Update in Sept 2023
 - Scientific Council in Nov 2023
 - Foundation Council in Dec 2023
 - Final strategy and communication in January/February 2024

Timeline of PoF Activities PoF IV → PoF V

Two-step evaluation procedure: scientific (2024/25) and strategic (2015/26)



05/2023: reviewer proposals < 06/2025: scient. review

Autumn 2024: Forschungspol. Ziele 2026: PoF V proposals

Late 2024: scient. centre status reports

04-06/2026: Evaluation

N2 Survey of Helmholtz Juniors

Survey

Survey of students, presented by FH student J. Popp in DESY directorate recently

- Integrated over all of DESY
- Comparison to other Helmholtz centers

Will make full report available asap.

DESY

zentrumsspezifischer Bericht

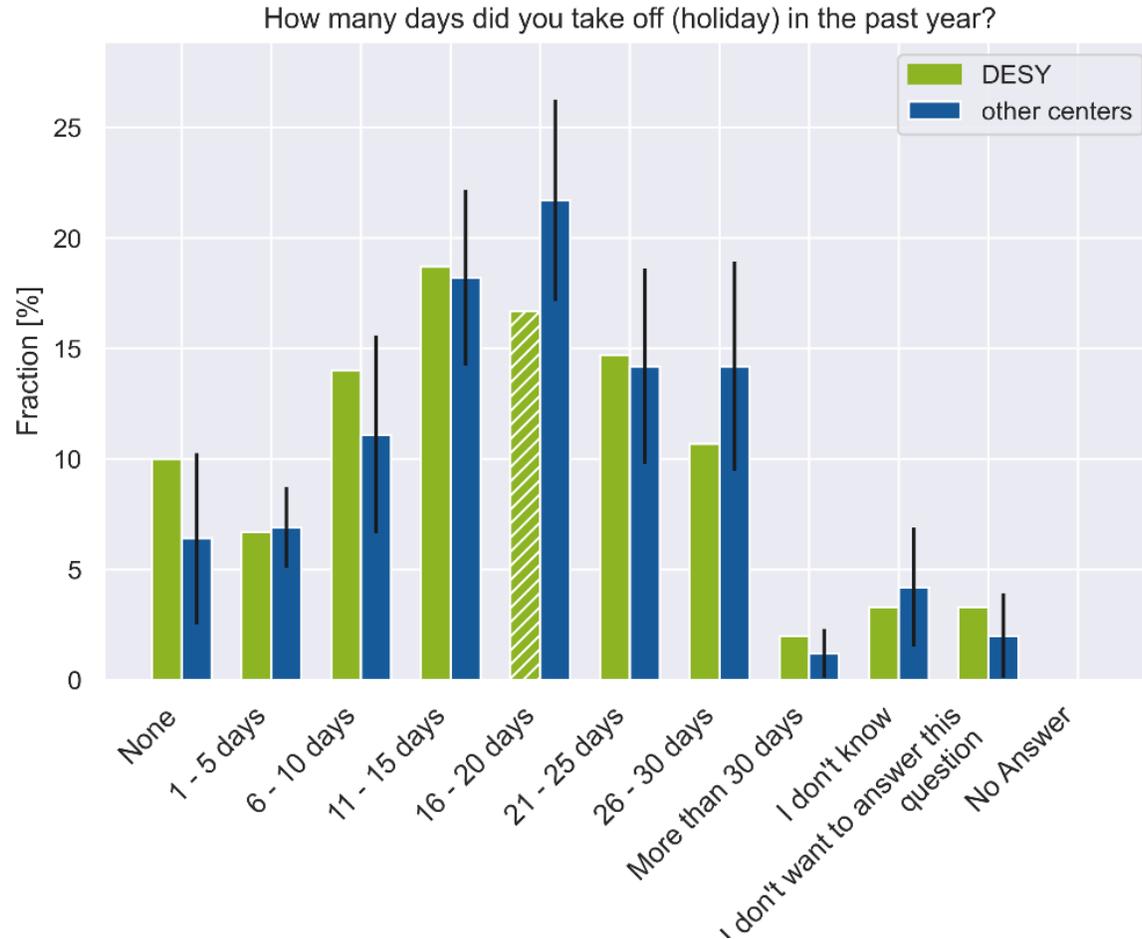
Jennifer Popp
DESY Hamburgs Helmholtz Junior

06.04.2023
TOP 9a / 2004

Was ist die N²-Umfrage?

- Alle 2 Jahre wird die Situation der Doktoranden/innen (DRs) erfasst
 - In Helmholtz seit 2008
- Seit 2019: Gemeinsames Unterfangen von Helmholtz, MPS & Leibniz
- Letzte Umfrage: 15.10.2021 – 23.11.2021
 - 17 der 18 möglichen Zentren
 - **Anzahl der Teilnehmer/innen: 2143**
 - **~39% aller DRs** (gemäß dem Fortschrittsbericht 2020)

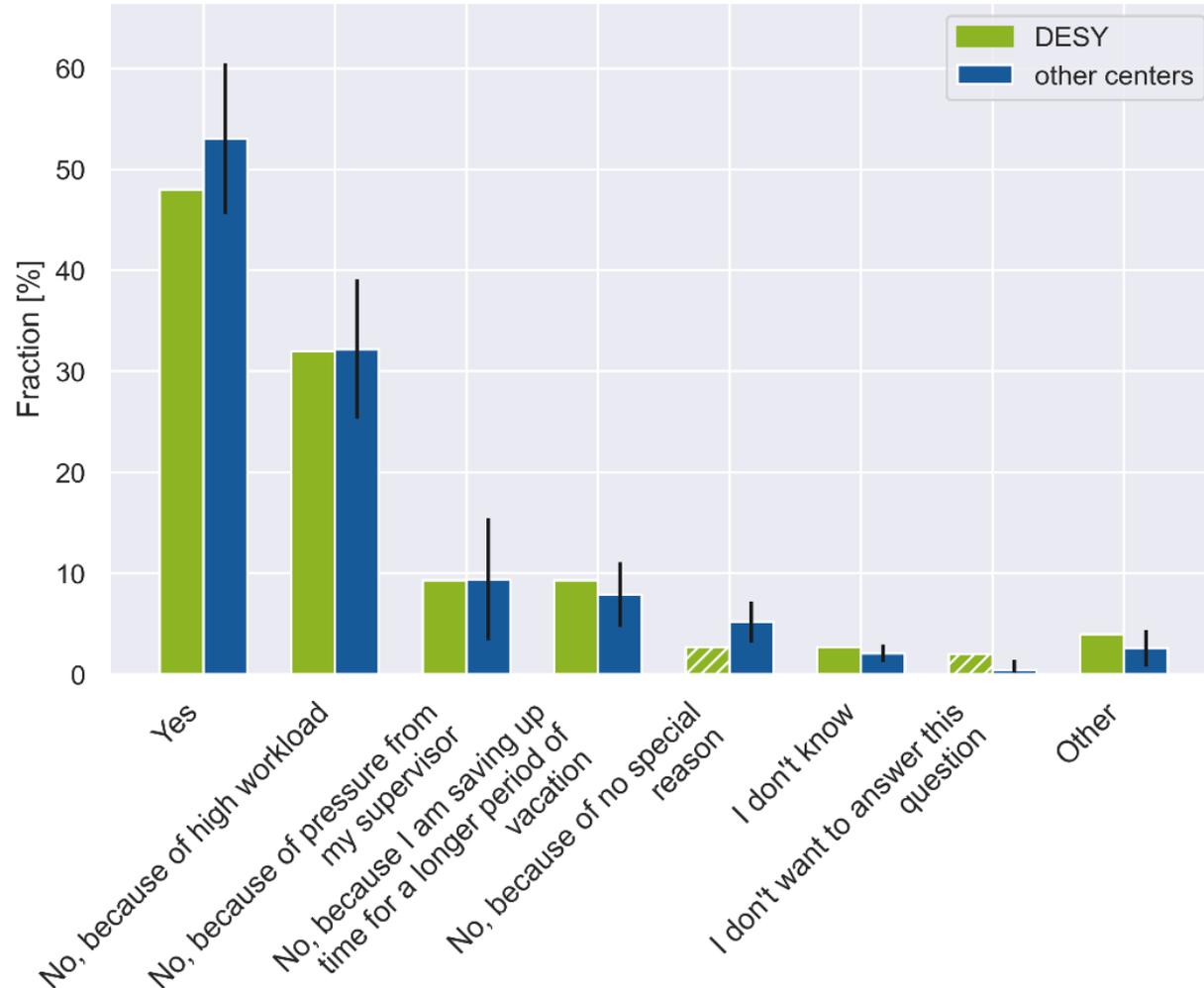




- Vertragsgemäß stehen DRs 30 Tage Urlaub im Jahr zu
- 53 % der DRs haben 15 oder weniger Tage im vorherigen Jahr freigenommen

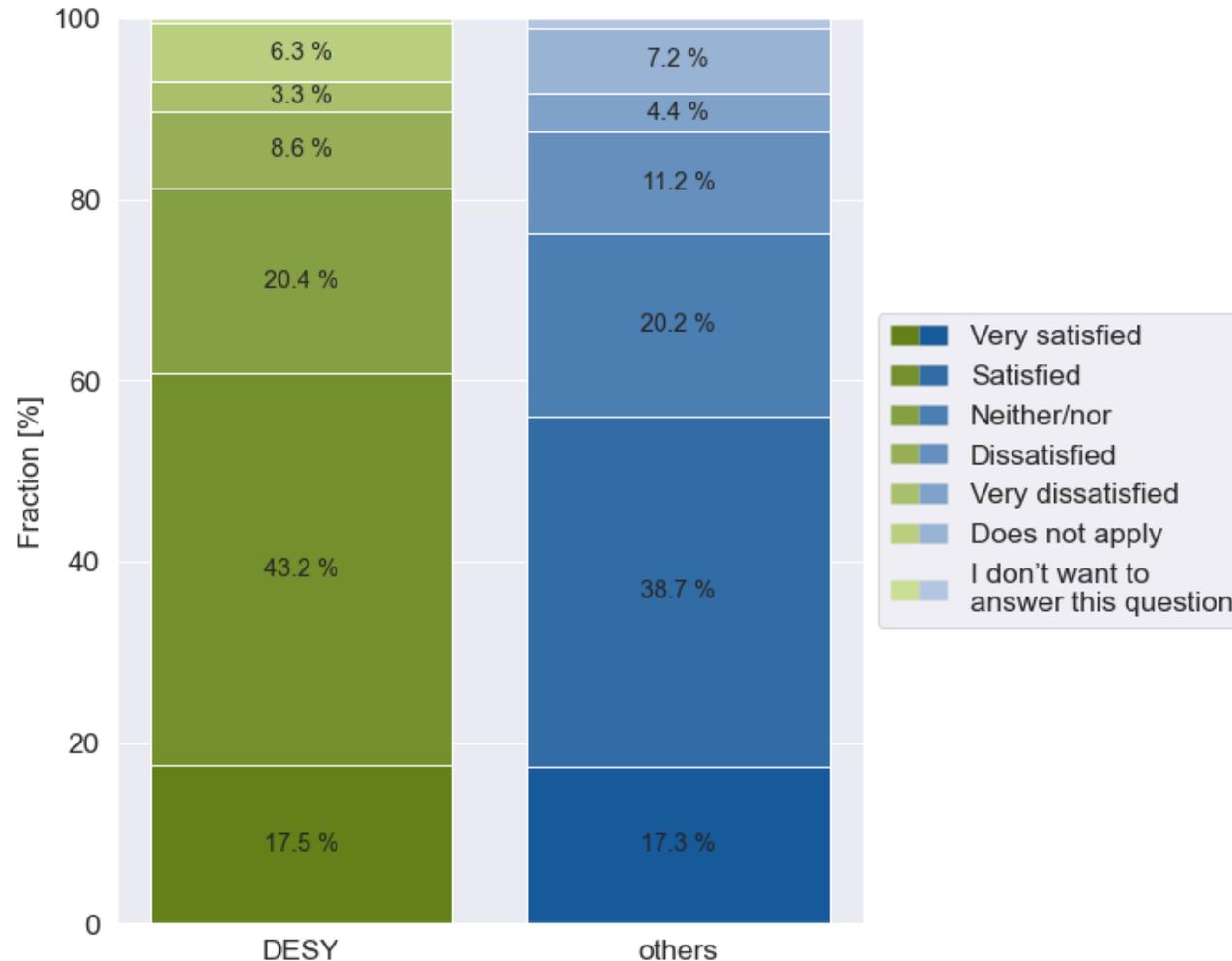
Urlaub

Do you feel free to take days off (holidays)?



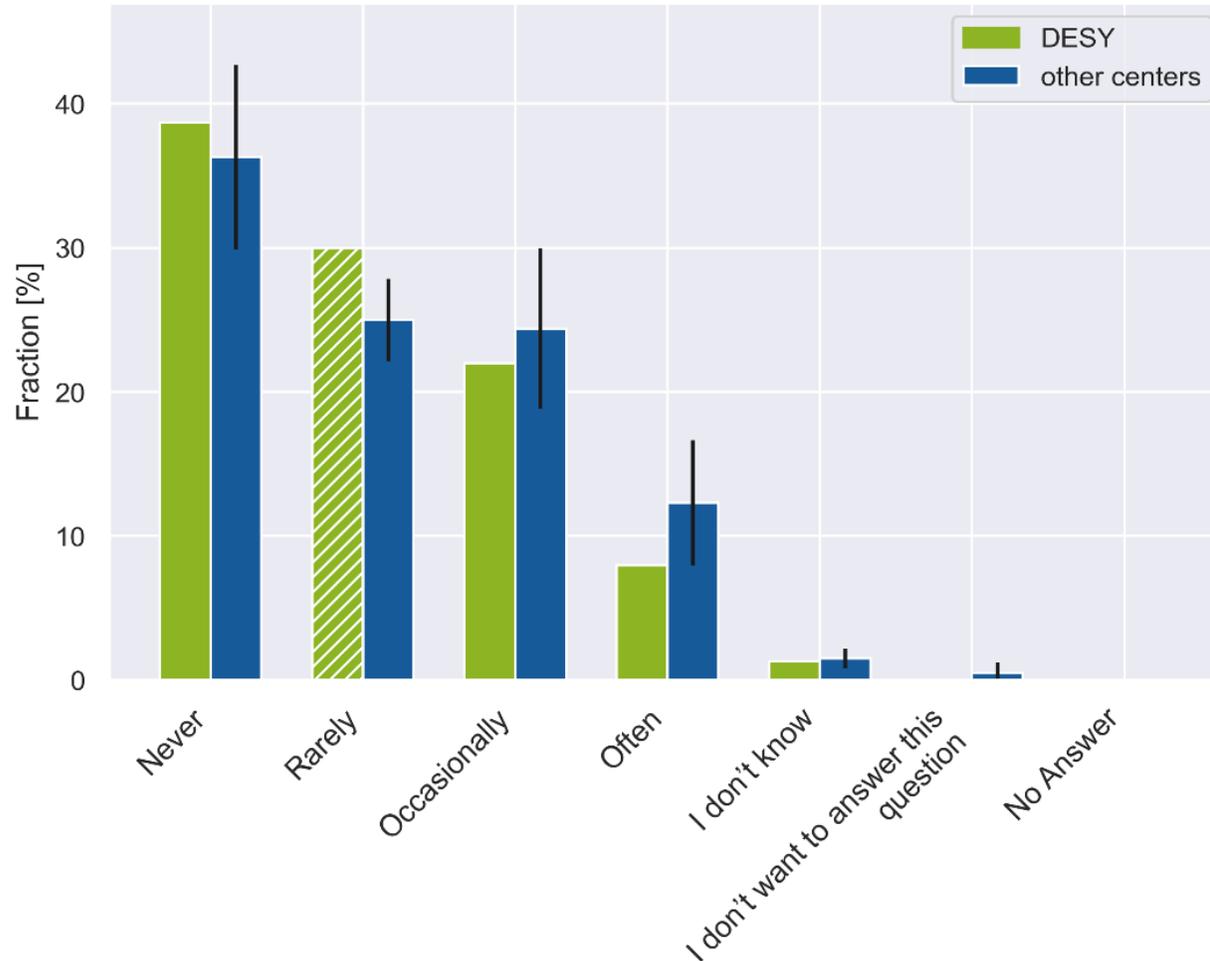
- 53 % der DRs haben 15 oder weniger Tage im vorherigen Jahr freigenommen
- Top Gründe:
 1. Hohe Arbeitslast
 2. Aufsparen für längeren Urlaub
 3. Druck von Betreuungsperson

Gesamtzufriedenheit



Promovierende am
DESY sind
zufriedener als der
Durchschnitt an
anderen Helmholtz-
Zentren

Have you ever considered quitting your PhD?



- 30 % (verglichen mit 36%) denken zumindest gelegentlich daran ihre Promotion abzubrechen
- Die am häufigsten berichteten Gründe:
 1. “Ich kann mit der hohen Arbeitslast nicht umgehen”
 2. “Ich fühle mich nicht qualifiziert genug”
 3. “Ich habe keine oder minderwertige Ergebnisse”

Bewertung der Betreuungspersonen

- Formelle Betreuungsperson: 63.9 %, verglichen mit 57.6 % an anderen Zentren, wurden positiv bewertet
- Direkte Betreuungsperson : 78.3 %, verglichen mit 76.0 % an anderen Zentren, wurden positiv bewertet
- DRs wurden gefragt ob sie Probleme mit ihren Betreuungspersonen hatten
 - 37 % hatten keine
 - Zwei der am häufigsten berichteten Probleme:
 - Nicht genug Ermutigung (17.3 %)
 - Nicht genug wissenschaftliche Diskussion(16.0 %)

Einige Zahlen

- 4 % aller DRs hatten einen ernsthaften Konflikt mit ihrer Betreuungsperson
 - Einige nicht gemeldet aus Angst vor den Folgen
- 6% aller DRs erfuhren sexuelle Belästigung
- 20% aller DRs werden am Arbeitsplatz gemobbt
- 17% fühlen sich bei der Arbeit diskriminiert
 - Top 3 der empfundenen Gründe: Geschlechtliche Identität, Nationalität und mentale Gesundheit

Summary

N2 Survey

- Most PhD students are rather satisfied
- DESY is doing reasonably well compared to other Helmholtz centres on average
- Major problem is the high workload
 - Negative impact on mental health
 - Projects take longer than contract length => need more realistic project planning
 - Clarify expectations better at hire / more transparency
- Bullying, discrimination and sexual harassment too high: not tolerable!